

**Compte rendu du Conseil d'Unité**  
**Jeudi 3 février 2022**

**Présents** : François Leulier, Fabienne Rogowsky, Jean-Louis Thoumas, Abdou Khila, Christelle Vauchel, Frédéric Marmigère, Jérémy Barbier, Camille Guillermin, Nicolas Labert, Chérif Kabir, Sonia Celard, Benjamin Gillet, Sandrine Hughes, Nicolas Goudemand, Cathy Ramos, Mathilde Paris, Juliette Mendes, Marilyne Duffraisse, Violaine Tribollet.

**Excusés** : Béryl Laplace-Builhe, Frédéric Flamant, Mathilde Bouchet

Rédactrice : Violaine Tribollet

**Ordre du Jour :**

- Point RH
- Budget 2022
- Stratégie site et PIA4
- Update COFUND
- Covid
- Retour des comités
- Questions diverses

**1. Ressources Humaines :**

Sophie Rome (DR-INRAe) a terminé sa période d'accueil de 1 an au sein de l'équipe de Florence Ruggiero. Elle est de nouveau affectée à l'Institut CARMEN à Lyon-Sud.

L'IGFL va accueillir prochainement Steve Garvis (IR-CNRS au LBMC) : il aura une lettre de mission du CNRS pour une période de 6 mois. Steve travaillera dans l'équipe de Jonathan ENRIQUEZ en lien avec le projet Equipex.

**2. Budget 2022 (Cf détail dans le document joint) :**

Les recettes globales pour 2022 s'élèvent à un montant de 432 432 euros.

Aujourd'hui, 361 773 euros sont d'ores et déjà positionnés (Fonds Recherche, maintenance des équipements, frais généraux, participation de 50% aux frais UAR, vacations, CDD, communication etc ...).

Le solde sera utilisé pour :

- l'achat d'équipement (le comité équipement doit communiquer à la direction une liste pour mi-mars)
- du soutien ponctuel aux équipes de recherches ou plateaux

- une participation à l'UAR
- l'aménagement du bâtiment (salle de repos, espace expérimentation animale, etc ...).

Au CNRS, nous disposons d'une « réserve » de crédits banalisés d'un montant de 184 064€ qui pourront servir pour financer des projets importants (exemple : package pour accueil de nouvelles équipes).

Nous avons également une « réserve » banalisée à l'ENS d'un montant de 170 000€ (sur cette ligne, nous avons l'obligation de dépenser chaque année une partie du crédit).

### **3. Politique de site / PIA4.**

Dans le cadre de la 2ème vague « ExcellencES » du PIA4 (Programme d'Investissement d'Avenir), 2 projets incluant des sites de la région Lyonnaise ont été déposés :

Le 1<sup>er</sup> projet porté par l'UCBL, l'Université Lyon 2 et les HCL a pour thème « la santé globale ».

Le 2<sup>ème</sup> projet, porté par l'ENS, est axé sur l'excellence scientifique et la formation interdisciplinaire.

Les dossiers ont été déposés au 1<sup>er</sup> février 2022 et les résultats sont attendus pour le printemps 2022.

### **4. Cofund**

Cofund est un outil du programme Horizon Europe qui permet le cofinancement de formations.

L'IGFL, le RDP et LBMC projettent de déposer un projet commun pour le cofinancement (Europe /ENS de Lyon) d'un Programme de Thèse qui permettrait le financement de 16 bourses de thèses sur 5 ans. Le thème de ce programme sera « Approches interdisciplinaires en sciences de la vie ».

Ce projet se veut complémentaire des financements de thèse BMIC (pas de compétition entre les 2 programmes).

Les 3 personnes impliquées dans la mise en place de projet pour l'IGFL sont Michalis Averof, Abdou Khila et François Leulier. Le dépôt des dossiers est prévu en février 2023.

### **5. Point sur la situation sanitaire - Covid 19 :**

L'application stricte des gestes barrières (port du masque obligatoire) et de la distanciation physique notamment lors des pauses repas est toujours d'actualité.

Pour rappel, l'IGFL suit les consignes données par son hébergeur (ENS de Lyon).

A ce jour et jusqu'au 25 février, il est fortement recommandé de réaliser les activités télétravaillables en distanciel et ce quel que soit votre employeur et les consignes données par celui-ci.

Il est également fortement conseillé de maintenir les réunions de groupes en distanciel.

Un retour à la normale est envisagé après les congés d'hiver sous réserve de la bonne évolution de la situation sanitaire.

## **6. Infos call.**

### Rappel sur le Call 2020 :

Thomas Auer a décliné l'offre de l'IGFL et le poste CNRS obtenu en septembre pour des raisons familiales.

Caroline Albertin n'a pas obtenu de financement via l'ATIP ni la FRM. Son dossier scientifique n'ayant pas suffisamment évolué depuis, sa candidature a été mise de côté pour l'instant.

### Call 2022 :

Les auditions des candidats ont lieu en visio les 9 et 10 février 2022 selon le programme envoyé par la direction.

## **7. Retour des comités**

### **# Comité équipement :**

La fonction de ce comité est, entre autres, de collecter les besoins en équipements collectifs ou impliquant plusieurs équipes. Une fois centralisées, les demandes seront discutées et communiquées à la direction pour arbitrage final. Pour anticiper les investissements, une liste de matériels communs doit être communiquée à la direction pour mi-mars. Si vous avez des besoins, envoyer vos idées à l'adresse [igfl.equipement@listes.ens-lyon.fr](mailto:igfl.equipement@listes.ens-lyon.fr).

NB: Certaines équipes ne sont pas représentées dans ce comité, si vous êtes volontaires, n'hésitez pas à rejoindre le groupe.

Une opération de réparation de petit matériel de laboratoire est organisée conjointement avec le LBMC (à l'initiative du GT développement durable et géré par le GT équipement) dans une optique de développement durable. Une 20aine de petits matériels a été recensée et sera diagnostiquée prochainement par la société grenobloise SODIPRO.

Une « bourse consommables de laboratoires » sera organisée prochainement à l'IGFL pour donner les tubes, kits et autres consommables non utilisés dans chaque équipe.

### **# Comité « Savoir vivre ensemble » :**

Les photos des agents de sécurité seront ajoutées au trombinoscope.

La mise en place d'un "Atelier Vélo" (petit matériel de réparation commun) à l'IGFL est à l'étude.

Un manque de nettoyage et de respect des règles d'utilisation des équipements est constaté de façon assez récurrente (cf mail de Séverine VIALA du 21/01/21 à tous.igfl concernant l'ultracentrifugeuse).

Nous rappelons aux encadrants la nécessité de former les stagiaires et les nouveaux entrants au respect des protocoles d'utilisation des équipements dans le laboratoire. Par conséquent, l'indicateur du « vivre ensemble » est donc de nouveau de niveau intermédiaire : **orange**.

### **# Comité « Développement Durable »**

La mise en place du tri sélectif à l'IGFL continue :

- 1) Des poubelles pour trier les plastiques seront installées le 10/02/22 dans les équipes..
- 2) Des poubelles pour trier l'aluminium et les papiers/cartons sont déjà en place dans les cafétérias du R+3 et R0, ainsi qu'un seau pour les déchets compostables (R+3).

Beaucoup d'erreurs de tri sont constatées : il est demandé un petit effort collectif pour respecter les affichages et mieux trier pour que le tri soit efficace. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à solliciter les membres du comité Développement Durable : [igfl.devdurable@listes.ens-lyon.fr](mailto:igfl.devdurable@listes.ens-lyon.fr).

Il est proposé par les membres du comité que l'élimination des déchets de ces poubelles de tri (compost, alu/plastique et papier/carton) soit désormais à la charge de l'équipe responsable du nettoyage des cafétérias. Pour rappel, cette responsabilité est attribuée à tour de rôle à chaque équipe une fois par mois.

Cette proposition est adoptée par les membres du Cdu.

## **# Structure d'écoute**

Le séminaire organisé par la structure d'écoute initialement prévu en février est reporté au 10 mars. Il y aura 3 intervenants : Damien Horvath-Saubin, l'assistant social du CNRS, Yona Gouetta, la correspondante égalité du CNRS et Thibaut Chambriard, le référent handicap de l'ENS.

Pour rappel : Toutes les informations concernant les personnes à contacter en cas de besoins (RH, médecine du travail, psychologues etc ..) sont disponibles sur l'intranet de l'IGFL dans l'onglet « structure d'écoute » (<http://igfl.ens-lyon.fr/intranet/who-is-in-charge/ecoute>) et les coordonnées sont également affichées à chaque étage.

La direction invite chacun à discuter d'éventuelles problématiques, interrogations ou autre dès que cela est nécessaire et avant que cela devienne des situations trop conflictuelles.

### **8. Questions diverses :**

- Le Collège Doc/Postdoc demande s'il serait possible que les PIs suivent une formation de management. La direction encourage vivement toutes les personnes susceptibles de réaliser une mission d'encadrement (PIs, Chercheurs, Doctorants, Post doctorants, ITAs etc...) à suivre une formation de ce type. Le comité Formation va se renseigner pour savoir s'il est possible d'organiser une formation « communication » à l'échelle de l'institut.
- Il est également rappelé que les personnels contractuels (CDD) ont droit à la formation et que celles-ci peuvent être financées directement par l'employeur, par l'équipe ou par l'institut en fonction des demandes.

***Le prochain Cdu aura lieu le jeudi 14 avril 2022***